

Våra kandidater

i region Norrbotten

#1 Jenny Jänkänpää, Gällivare

Arbetsterapeut och nämndsordförande.

En lyhörd lagspelar som skapar resultat.

Mål: En nära sjukvård av hög kvalitet, införa ett tillitsbaserat ledarskap, förbättra arbetsmiljön och medarbetares möjlighet att påverka sin arbetssituation.

#2 Sven Nordlund, Kalix

Erfaren nämndsordförande och styrelseledamot, privat och offentligt. Arbetat med kvalitets-, miljö- och arbetsledning.

Mål: Skapa ett långsiktigt hållbart samhälle som så många som möjligt kan vara en del av.

#3 Siw Ahlfort, Luleå

Ombudsman med erfarenhet av förhandling, arbetsmiljö och kompetensförsörjningsfrågor.

Mål: Bra arbetsmiljö och villkor i sjukvården som lockar fler till dessa viktiga yrken. Jämställd vård, särskild hjärtefråga förlossningsskador.

#4 Mats Dahlberg, Piteå

Jobbcoach, bolagsordförande och fritids-politiker.

Mål: Norrbotten ska bli fler invånare genom kompetensförsörjning till dagens och framtidens gröna näringar. Norrbottningarna ska ha möjlighet till ett aktivt liv genom smidiga resor och närhet till natur och kultur.

#5 Catarina Ask, Boden

#6 Anders Bältsjö, Kiruna

#7 Kristina Enholm, Kalix

#8 Stefan Ovrell, Gällivare

#9 Marja Utsi, Luleå

#10 Lothar Bellgardt, Luleå

#11 Sandra Eriksson, Kalix

#12 Eva Gardfors, Piteå

#13 Paulina Koskenniemi, Gällivare

Miljöpartiet

Genom Miljöpartiets initiativ Klimatlagen, Klimatklivet och Industriklivet får vi nya arbetstillfällen i Norrbotten och har stora möjligheter att växa genom inflyttning när vi gör rätt saker.

Vi vill utveckla en region för alla, där det inte spelar någon roll vad du har för kön, hudfärg eller sexuell läggning. Alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och behandlas likvärdigt. Att få vara den man är, är en grundläggande rättighet och en förutsättning för ett samhälles attraktivitet och utveckling.



Bli medlem du med!



Alla ska med när Norrbotten ställer om

Norrbotten leder omställningen mot ett grönt, blomstrande samhälle. Samtidigt står vi inför stora utmaningar. Vården behöver bemannas upp, vi behöver bygga bostäder och utveckla näringslivet, samtidigt som vi värnar om vår unika natur



Region Norrbotten ska vara en arbetsgivare i framkant. Vi vill säkerställa en trygg och bra vård och göra det attraktivt att arbeta inom vården genom att:

- öka tilliten till medarbetares kompetens och förmåga att utveckla verksamheten
- ge cheferna tydliga mandat
- säkra en god löneutveckling
- ge anställda en hälsosam arbetsmiljö
- öka inflytandet över arbetstiden
- kontinuerlig kompetensutveckling

En modern arbetsgivare med tillit till sina medarbetare och medarbetare som trivs, mår bra och har balans mellan arbete och fritid.



#1 Jenny Jänkänpää

Vården ska vara tillgänglig, pålitlig och av hög kvalitet. Vi vill:

- öka resurserna till vården för ex ökad grundbemanning
- bygga ut primärvård som avlastar akutmottagningar
- använda digitala vårdkontakter där det är möjligt och lämpligt
- bygga upp en köfri barnpsykiatri
- skapa en jämställd vård och förbättrad kvinnosjukvård
- förstärka folktandvården
- öka förmågan att hantera kriser och bygga bättre beredskapslager

Viktigaste åtgärden för att minska köerna och för en säker vård är att satsa på bra villkor och en god arbetsmiljö, som gör det lättare att behålla och rekrytera medarbetare.

Vår vårdstruktur kräver satsningar på primärvården, bland annat med tak för antal listade patienter, som ger möjlighet till fler fasta vårdkontakter. Det minskar i sin tur behovet av akut- och sjukhusvård.

Inte bara arbete, även tillgång till skola och förskola, boende, kultur, fritid och friluftsliv, är avgörande för var vi vill bo.

- Arbeta ännu hårdare med att skapa ett öppet och välkomnande län
- Säkerställa bra kommunikationer inom länet samt till och från länet
- Säkerställa att industrialisering och energiproduktion inte sker på bekostnad av människors trivsel och möjligheter att utöva friluftssintressen
- Stötta och ge möjligheter att både utöva och uppleva kultur i hela länet
- Öka matproduktionen i länet för att höja vår säkerhet och skapa nya jobb
- Öka förmågan att hantera kriser genom bättre beredskapslager och fler övningstillfällen
- Skapa bättre möjligheter för att utveckla besöksnäringen.
- Minska regionens utsläpp genom fossilfria fordon, solceller och klimatvänlig mat och upphandling.

I ett hållbart Norrbotten känner sig alla hemma och olika intressen får utrymme att utvecklas.